



TRANSPARENCY ACT REPORT 2023

NORWEGIAN VERSION

Introduksjon

Denne rapporten er utarbeidet i samsvar med den norske åpenhetsloven § 5 og oppsummerer Score Group (Score) sine retningslinjer og prosedyrer med hensyn til å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i tillegg til å gi informasjon om gjennomføring og resultater av aktsomhetsvurderinger.

Om Score Group

Score Group er en tjenesteleverandør, primært til olje-, gass-, kraft- og marine sektorene. Vi tilbyr ingeniørtjenester, produktvedlikehold og -service, feltstøtte og innkjøpstjenester for utstyr til strømningskontroll, samt å tilby presisjonsproduksjon og overflatebehandling for kraft- og luftfartssektorene.

Score Group har hovedkontor i Peterhead, Storbritannia og har 30 anlegg verden over, og sysselsetter 2 163 ansatte per 31. desember 2023.

Score Group opererer fra to lokasjoner i Norge, Stavanger og Sandnessjøen.

Vårt Engasjement

Score Group anerkjenner alle internasjonalt anerkjente menneskerettighets- og arbeidsrettighetsstandarder som fastsatt i International Bill of Human Rights og International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work. Vi tilpasser vårt arbeid med FNs bærekraftsmål (SDG), med vårt støttende arbeid for hvert SDG beskrevet i vår årlige rapport om miljø, sosialt ansvar og selskapsstyring (ESG). Score Group er forpliktet til å beskytte menneskerettighetene innenfor vår egen virksomhet og til å sikre at våre leverandørpartnere viser samme respekt for menneskerettigheter og arbeidsforhold.



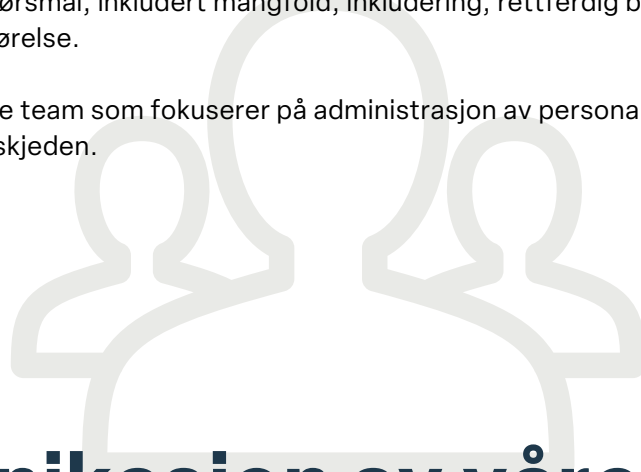
Styring

Ansvarsområder

Score Groups styre har ansvaret for tilsyn med konsernets ledelse og for å fastsette den strategiske retningen, som deretter implementeres av ledergruppene. De strategiene som utvikles av ledergruppene, tar hensyn til sosiale og styringsmessige faktorer for å sikre at vi beskytter menneskerettighetene og tilbyr anstendige arbeidsforhold.

Score Groups styre har opprettet en etisk underkomité bestående av senior juridiske og personalressurser samt medlemmer fra styret. Denne komiteen fører tilsyn med vår håndtering av menneskerettigheter i organisasjonen, og har mandat til å undersøke alle bekymringsområder knyttet til menneskerettighetsspørsmål, inkludert mangfold, inkludering, rettferdig behandling, arbeidsforhold og godtgjørelse.

Score Group har dedikerte team som fokuserer på administrasjon av personalressurser, helse og sikkerhet samt forsyningskjeden.



Kommunikasjon av våre retningslinjer

Score Groups forventninger er definert i vår interne etiske retningslinjer ("Kodeksen") og etiske retningslinjer for leverandører ("Leverandørkodeksen").

Kodeksen har blitt kommunisert til alle ansatte via e-post både i 2021 og i 2022. Siden 2022 har dette skjedd i form av et obligatorisk e-læringskurs som alle ansatte må fullføre. Dette e-læringskurset bruker fiktive scenarier relevante for Score Groups virksomhet for å teste om kurstaker hadde en god forståelse av innholdet og formålet med Kodeksen.

Kodeksen er tilgjengelig for ansatte på selskapets intranett og revideres årlig for å sikre at den forblir i samsvar med selskapets forventninger.

Leverandørkodeksen er opprettet for å kommunisere Score Groups forventninger til selskapene i vår forsyningskjede. Leverandørkodeksen er utstedt til våre hovedleverandører og inkluderes i våre standardvilkår for alle bestillinger.

Aktsomhetsvurdering

I vår egen virksomhet

SScore Groups personalressurser og helse- og sikkerhetsteam har ansvar for kontinuerlig overvåking av vår virksomhet for å sikre at vi beskytter menneskerettighetene og gir anstendige arbeidsforhold for våre ansatte.

Kontinuerlig overvåking inkluderer tiltak som internrevisjoner, inspeksjoner, medarbeiderundersøkelser, sluttintervjuer og medarbeidermøter. I tillegg kan disse teamene fritt kontaktes av ansatte som har bekymringer.

Etikkkomiteen fungerer som organet med tilsyn med hvordan menneskerettigheter og arbeidsforhold forvaltes internt. Alvorlige bekymringer fra interne aktsomhetsvurderinger vil bli rapportert til etikkkomiteen.



I vår forsyningskjede

Score Groups forsyningskjedeteam har ansvar for kontinuerlig overvåking av vår forsyningskjede for å sikre at vi kun samarbeider med leverandører som viser samme forpliktelser som Score Group til å beskytte menneskerettighetene og rette arbeidsforhold.

Forsyningskjedeteamet uttrykker våre forventninger under møter og kommunikasjon med leverandører, i tillegg til å sikre at Leverandørkodeksen deles og forstås.

Forsyningskjedeteamet gjennomfører forhåndskvalifisering av leverandører. Vi bruker i tillegg ethvert leverandørbesøk av våre ansatte, for revisjoner, produktinspeksjoner eller prosjektmøter, som en mulighet til å observere om våre leverandører etterlever Leverandørkodeksen.

Disse tiltakene sammen med andre faktorer er en del av Scores risikovurdering av leverandører. Denne risikovurderingen har en kontinuerlig oppdatert vurdering av menneskerettighetsrisiko i vår forsyningskjede som bruker en rekke faktorer for å fastslå sannsynlig risiko.

Alvorlige bekymringer fra aktsomhetsvurderinger gjennomført av forsyningskjeden vil bli rapportert til selskapets ledelse.

Varsling

Score Group gir alle ansatte mulighet til å fremlegge eventuelle problemer for styret gjennom en konfidensiell e-postadresse, som er tilgjengelig på selskapets intranett. Et styremedlem vil besvare enhver henvendelse mottatt via denne kanalen.

Alternativt kan ansatte sende e-post til en dedikert varslingsadresse. E-poster mottatt i denne innboksen behandles konfidensielt for å opprettholde anonymitet, samtidig som det sikres at bekymringene blir grundig undersøkt.

Gjenopprettingstiltak

Ved bekymringer om brudd på menneskerettighetene iverksetter Score Group robuste tiltak for å sikre at bruddene adresseres.

I vår egen virksomhet

Bekymringer blir undersøkt, og funn rapporteres til etikkomiteen, som fastsetter tiltak for bekymringer som vurderes som gyldige. Der det er nødvendig, vil avbøtende tiltak bli iverksatt for å adressere umiddelbare risikoer.

I vår forsyningskjede

Bekymringer undersøkes i samarbeid med den involverte leverandøren. Avhengig av utfallet av undersøkelsen kan Score Group kreve at leverandøren implementerer avbøtende og korrigerende tiltak. Avhengig av sakens alvor kan Score Group suspendere all virksomhet med leverandøren inntil problemene er løst, hvoretter en ny vurdering vil bli foretatt.

2023 Risikoanalyse

Score Group identifiserte ingen alvorlige bekymringsområder innenfor vår egen virksomhet eller forsyningskjede i løpet av 2023.

Score Group mottok ingen klager av ekstern opprinnelse relatert til menneskerettigheter eller arbeidsforhold i 2023.

Score Group vurderer at våre etablerte styringsprosesser, stabile arbeidskraft og høye nivå av åpenhet bidrar til vår konklusjon om at risikoen for betydelige bekymringer knyttet til menneskerettigheter eller arbeidsforhold for tiden er lav.

For øyeblikket er vi ikke klar over noen store bekymringer knyttet til menneskerettigheter eller arbeidsforhold i vår forsyningskjede. Vi forventer imidlertid at risikoen for ugunstige problemer er høyere i forsyningskjeden enn i vår egen virksomhet, og vi vil derfor styrke vår risikovurdering og avbøtende kontroller ytterligere i 2024. Vår nåværende risikovurdering av leverandører med hensyn til menneskerettigheter har identifisert nøkkelområder som krever ytterligere tiltak, som kan inkludere besøk, telefonintervjuer eller bruk av spørreskjemaer.

Fokus for 2024

Score Group har identifisert følgende forbedringstiltak for 2024:

- 1) Redusere risikoen for menneskerettighetsbrudd fra våre 50 største leverandører til Score AS, noe som vil demonstreres ved lavere poengsum innenfor risikovurderingen.
- 2) Sikre at alle ansatte som potensielt gjennomfører leverandørbesøk på vegne av Score har fullført e-læring om bevissthet for problemer relatert til sikkerhet og menneskerettigheter.

Further Information



If you require further information about the matters discussed in this Transparency Report please email:

ethics@score-group.com

